

Jaarverslag

K.V. Groen-Geel | RMcD Huis Emma

Seizoen 2022 – 2023



Het bestuur bestond uit de volgende leden:

Voorzitter	Rick de Wit
Penningmeester	Youri Vestering
Secretaris	Tamarah Smits
Korfbal Technische Zaken	Erik Koomen
Topsport	Vacature
Beheer	Jasper Marcus
Exploitatie	Richard Bleeker
Communicatie	Wieteke Weenink

Het bestuur kwam tien keer bijeen voor een bestuursvergadering en hield twee ledenvergaderingen. Ook zijn er (externe) bijeenkomsten van het KNKV, Topsport Zaanstreek en Gemeenten Wormerland en Zaanstad bijgewoond.

Het bestuur had afgelopen seizoen een zevental speerpunten/ doelstellingen. De speerpunten voor seizoen 2022-2023 hangen samen met onze vier pijlers, een bloeiend verenigingsleven, voor iedereen, met een topsportklimaat en op een financieel gezonde manier.

	Omschrijving speerpunt	Betrokken bestuurslid	Status (start seizoen)	Status (eind seizoen)
1	Vaststellen van een (jeugd-)plan op het gebied van Korfbal Technische Zaken plus de overgang van jeugd naar senioren	Erik Koomen / Rick de Wit		
2	Herziening investeringsplan en liquiditeitsbegroting op midden-lang-termijn	Jasper Marcus/ Youri Vestering		
3	Zichtbaarheid vergroten op basisscholen/ BSO's voor aanwas van jonge leden, categorie Kangoeroe en F-pupillen.	Rick de Wit / Wieteke Weenink		
4	Sponsorbeleid; businessclub oprichten, verbinding met sponsors om (toekomstige) doelen na te streven.	Rick de Wit / Youri Vestering		
5	Organisatie bestuur: invulling openstaande posities.	Rick de Wit/ Tamarah Smits		Secretaris KTZ Topsport
6	Verduurzaming complex (kosten energie)	Jasper Marcus / Youri Vestering		
7	Sportaccommodatie Wormerland	Rick de Wit		

Seizoen 2022-2023 was eindelijk weer een volledig seizoen zonder COVID-19. Op de ledenvergadering van oktober werd het nieuwe hoofdsponsorteam aangekondigd en de naamkoppeling met het Ronald McDonald Huis Emma. Voor de komende drie jaar dragen wij de naam GG/RMcD Huis Emma.

Met de start van 2023 werd ook het bijzonder jubileumjaar voor ons geopend, GG 100 jaar. De aftrap vond plaats met een nieuwjaarsborrel en pub-quiz. Gedurende het jaar staan er verschillende activiteiten op het programma ter viering van het 100 jarig bestaan. Vlak voor de zomervakantie stond er nog een dag in het teken van het jubileum, deze keer voor de jeugd. Vossenjacht, bubbelvoetbal, laser gamen en nog veel meer, het was een geslaagde dag. In november sluiten wij de viering af met het jubileum feest in de hal.

Het zaalseizoen verliep moeizaam voor ons vlaggenschip. De gewonnen Play Down wedstrijden tegen Dalto/Klaverblad zorgde uiteindelijk voor handhaving in de Korfbal League. Het tussentijds opstappen van hoofdtrainer Daniel Harmzen hebben wij intern kunnen opvangen met Thijs Muller en Dico Dik. Na een moeizaam zaalseizoen is het (veld-)seizoen mooi afgesloten waarbij zowel het 1^e als 2^e kampioen zijn geworden.

Voor seizoen 2023-2024 is er hard gewerkt om een nieuwe (technische) staf en spelersgroep samen te stellen. Uiteindelijk is het gelukt om Mady Tims en Chris Beuk aan Groen-Geel te binden. Samen met Frank Anepool en Thijs Nieuwenhuizen is er een technische staf geformeerd om de huidige selectiegroep klaar te stomen voor het komende seizoenen.

We zien momenteel een flink ledenverloop in de verschillende leeftijdscategorieën. Sommige daarvan zijn natuurlijke (golf-)bewegingen vanwege de ontstane opbouw. Echter, als grote vereniging in de gemeente moeten we onder aandacht blijven. Belangrijk aandachtspunt blijft de aanwas van jonge jeugdleden in de leeftijdscategorie 6-8 jaar.

Ook op en rondom het complex zelf zijn mooie prestaties geleverd. In het teken van verduurzaming liggen er nu op het dak van de kantine 142 zonnepanelen. Ook qua onderhoud zijn er stappen gezet. Zo zijn zowel de dames als heren toiletten gerenoveerd en is het terras groter gemaakt.

Tot slot hebben we ons ook nog maatschappelijk ingezet op verschillende gebieden, onder andere voor de voedselbank, gediend als stembureau en schoolkorfbal voor de jeugd van de plaatselijke scholen.

Vanuit deze positie willen wij alle leden, vrijwilligers en sponsors bedanken voor hun inzet en betrokkenheid dit afgelopen seizoen.

Tamarah Smits
Secretaris

Inhoud

Jaarverslag Financiële zaken	5
Jaarverslag Communicatie	7
Jaarverslag Korfbal Technische Zaken	9
Jaarverslag Topsport	11
Jaarverslag Exploitatie.....	13
Jaarverslag Beheer	17

Jaarverslag Financiële zaken

Jaarcijfers

De jaarcijfers zijn besproken met de kascommissie en het bestuur. Het advies van de kascommissie is om decharge te verlenen aan het bestuur voor het beleid en het vaststellen van de financiële verantwoording voor het seizoen 2022 – 2023.

Resultaat

Het resultaat van de vereniging voor seizoen 2022 – 2023 komt uit op een verlies van € 59.000 (begroot: verlies van € 17.500 | voorgaand seizoen winst van € 20.000). De opbrengsten komen uit op € 305.000 waar € 227.000 was begroot. Met name de sponsorinkomsten zijn flink hoger dan begroot (verschil van € 20.000) door nieuwe afspraken met hoofd- en naamsponsors. Daarnaast vallen de entreegelden € 13.000 hoger uit door ontvangst subsidie derving entreegelden in verband met COVID-19. Ook de kantine-inkomsten vallen € 35.000 hoger uit dan begroot.

De kosten komen uit op € 364.000 (Kosten opbrengsten € 90.000 + overige kosten € 273.000) waar € 244.000 was begroot. Met name in huisvestingskosten zitten extra investeringen van ongeveer € 45.000 en vallen de energiekosten nog hoger uit (€ 27.000 ten opzichte van € 18.500). Door de extra inkomsten op sponsoring/entree is de reservering Topsport ook hoger.

Balans

Het balanstotaal per 30 juni 2023 komt uit op € 925.000 (vorig seizoen: € 963.000). Voornaamste veranderingen zijn te vinden in de vorderingen (stijging van 30.000), liquide middelen (daling van € 69.000), voorziening groot onderhoud (stijging van € 22.000). In de kortlopende schulden zijn diverse reserveringen opgenomen:

- Korfbal Technische Zaken – Topsport € 72.500
- Korfbal Technische Zaken – Overige € 10.000
- 100-jarig jubileum € 10.000
- Interne verbouwingen en verduurzaming € 6.200

Het werkkapitaal komt uit op € 241.000 (ofwel een current-ratio 2,57%). Dit geeft een indicatie dat alle kortlopende schulden 2,57 keer voldaan kunnen worden. Het werkkapitaal is beschikbaar voor onvoorziene uitgaven en investeringen.

De solvabiliteit komt uit op 28% (verenigingsvermogen / totaal vermogen). Dit is voor de vereniging gezond, kredietverstrekkers gaan meestal uit van een minimum van 25%.

Leden

Het ledenaantal per 30 juni 2023 is 549 (vorig seizoen: 555). De verhouding spelend / niet spelend is ongeveer 56% / 44%. De ledenaantallen zijn als volgt opgebouwd:

Soort lid	2022-2023	2021-2022	2020 - 2021	2019 - 2020	2018 - 2019
Senioren	112	110	119	122	120
Junioren	29	34	32	34	35
Aspiranten	83	66	63	63	70
Pupillen	83	102	105	128	139
Kangoeroes	11	11	4	6	6
Overige leden	231	232	222	213	213
Totaal	549	555	545	566	583

Het financiële team

Binnen de vereniging zijn de volgende onderdelen verantwoordelijk voor de financiële taken:

- Ledenadministratie (uitgevoerd door Kim Min)
- Kasadministratie (uitgevoerd door Lia Hanegraaf)
- Sponsorcommissie (uitgevoerd door Rick de Wit / Youri Vestering [beide ad-interim])
- Kascommissie (uitgevoerd door Rob Klappe, Remco Vledder en Co Commandeur)

Bij deze bedanken wij het hele team voor hun inzet afgelopen seizoen.

Youri Vestering
Penningmeester

Jaarverslag Communicatie

Communicatie was dit seizoen een nieuwe functie in het bestuur en heeft een aantal dingen gerealiseerd.

Speerpunt 'Zichtbaarheid vergroten op basisscholen en bso's'

Communicatie heeft het speerpunt 'Zichtbaarheid vergroten op basisscholen en bso's' voor haar rekening genomen. Hiermee willen we de aanwas van jonge leden, categorie Kangoeroe en F-pupillen, stimuleren.

Afgelopen seizoen zijn hiervoor de volgende acties genomen:

- De **schoolkorfbaltoernooien** zijn gedeeld op onze socials tijdens het toernooi en na het toernooi is er een bericht geplaatst met de oproep om 3 keer gratis te komen meetrainen. Dit laatste bericht is doorgeplaatst in een aantal Facebookgroepen in Wormerland en Wormerveer.
- In de meivakantie was er een **brede school activiteit** in onze sporthal. Deze werd door een aantal van onze leden geregeld en begeleid. De vooraankondiging en een oproep om 3 keer gratis te komen meetrainen is geplaatst op Facebook van Groen-Geel en doorgeplaatst in een aantal Facebookgroepen in Wormerland en Wormerveer.
- Tijdens de **jubiläum jeugddag** op 1 juli was er een vossenjacht in het dorp. Daar hebben we een actie voor de jeugd in Wormer aan gekoppeld. Je kon 's ochtends bij onze mascotte Lucky op het plein voor Mama Mia komen schieten en maakte zo kans op een bal. Hiervoor hebben:
 - we ter aankondiging berichten geplaatst op Facebookgroepen in Wormerland;
 - tijdens de activiteit zelf hebben we flyers uitgedeeld met info over onze vereniging en het aanbod om 3 keer gratis te komen meetrainen;
 - na afloop hebben we berichten geplaatst op Facebook in dezelfde groepen met foto's, de prijswinnaars en de flyer met het aanbod voor gratis meetrainen;
 - een persbericht gestuurd naar de lokale kranten.

Een verbeterpunt is om na een actie het effect te meten door na te vragen of kinderen zich hebben gemeld bij de gratis trainingen.

Nieuwsberichten

Communicatie heeft vanaf januari de nieuwsbrieven en het plaatsen van berichten op de socials (Facebook en Instagram) overgenomen. Dit werd tot dan door de voorzitter gedaan.

Vanaf januari werd de nieuwsbrief in het zaalseizoen elke woensdag om 10 uur naar alle leden gestuurd. Tijdens het veldseizoen was dat minder vaak, gemiddeld om de week. Ook stuurden we een aantal keer een adhoc nieuwsbrief, bijvoorbeeld toen de coach van het eerste aftrad. Nieuwsberichten werden in de week van het verschijnen in de nieuwsbrief ook op de website geplaatst (als ze daar nog niet stonden) en gedeeld op Facebook en Instagram.

Enquête onder leden

In januari stuurden we een vragenlijst uit onder de leden over met name de website en de nieuwsbrief. De resultaten hiervan zijn al deels meegenomen in de manier waarop en waarover we communiceren.

Groen-Geel 100 jaar

Communicatie zit in de stuurgroep die alle activiteiten rondom Groen-Geel 100 jaar coördineert. Communicatie is verantwoordelijk voor het jubileummagazine dat in november uitkomt.

Bemensing

Bestuurslid	Wieteke Weenink
Ondersteuning	Maaïke Beuker
GG 100 jaar	Maaïke Beuker en Wieteke Weenink
Nieuwsbrieven	Wieteke Weenink
Facebook	Wieteke Weenink
Instagram	Anna Koel, ondersteund door Mae Scheffer en Sacha Horak
Website	Erlinde de Ridder

Wieteke Weenink
Bestuurslid Communicatie

Jaarverslag Korfbal Technische Zaken

KTZ werd in 2022-2023 vormgegeven door 4 actieve commissies en daarnaast niet te vergeten onze grote enthousiaste recreanten groep onder leiding van Gitta.

Selectiecommissie;

Menno van Maanen	Voorzitter
Kirsten van Dijk	Selectie Coördinator C
Saskia de Leeuw-de Jong	Lid Selectiecommissie
Désiree Huisman	Lid selectiecommissie
Armel Boes	Selectie Coördinator B
Elise Al	Selectie Coördinator A
Maaïke Borst	Selectie Coördinator E
Joeri Kok	Selectie Coördinator D

Trainers Commissie;

Jochem van Dijk	Voorzitter TC
Merle Hendriks	Trainers Coördinator ABC
Desiree Huisman	Trainers Coördinator DEF
Vacature	Trainers Coördinator Senioren
Jasper van Balen	Veld en zaal indeling

Commissie wedstrijd zaken;

Erlinde de Ridder	Voorzitter Wedstrijdzaken
Jenny de Poel	Secretariaat Jeugd
Annemieke Haan-Bruinenberg	Secretariaat Jeugd
Marijke de Graaf	Secretariaat Senioren
Vanessa Broerse	Secretariaat Jeugd
Nienke Hansen	Secretariaat Jeugd
Patricia Zonderen-Loos	Secretariaat Jeugd
Birgit Hölscher-Smulders	Secretariaat Jeugd

Scheidsrechters Commissie;

Joeri Kok	Opleiding Coördinator
Sylvia Bakker	Coördinator begeleiding
Rob van der Meijde	Aanzegger
Krista Groen	Voorzitter/ Coördinator Aanzeggen
Mariëtte Koomen	Secretariële ondersteuning

Recreanten/ Korfballfitters

Gitta Busch	Coördinator
-------------	-------------

Competitie

Seizoen 2022/2023 hebben we eindelijk weer op een normale manier zonder corona belemmeringen kunnen korfballen. Onze jeugd begon dan ook fris en goed gemutst aan de veld competitie die in september van start ging en al na 6 wedstrijden mochten we de eerste jeugd-kampioenen gaan huldigen.

Daarna zijn we lekker de zaal in gegaan en hebben we daar met wisselende succes uiteindelijk het zaal seizoen top afgesloten met de C1 als nummer 1 van Nederland. Ook de tweede helft veld kroonden zij zich tot kampioen van Nederland. Top gedaan echt een unieke prestatie.

Trainen

Het streven van Groen Geel om alle zaal-trainingen in de Groen Geel hal plaats te laten vinden en de mogelijkheid te bieden voor een tweede training indien dit gewenst is. Wat het aantal trainingen betreft, is dit weer gelukt het afgelopen seizoen. Wel moeten we hier ook uitwijken naar de Spatter omdat onze hal helaas geen ruimte biedt om ons streven te realiseren.

Ook in dit seizoen is het ons weer gelukt om alle teams te voorzien van trainers met een korfbal achtergrond. Dit komt de opleiding van spelers ten goede en we hopen dat we dit ook in de komende seizoenen kunnen realiseren. We merken wel dat dit elk jaar meer en meer moeite kost.

Selecteren

De opdracht die we voor 22/23 wilde doorzetten namelijk meer verbinding zoeken over het hele seizoen met de trainers van de jeugdteams is nog niet 100% gerealiseerd. Voor 2023 is het dan ook een speerpunt om dit nu wel te realiseren.

Wel zijn we na de zaal verder gegaan met gezamenlijk trainen waarbij de selectiecommissie gezamenlijk met de trainers kinderen hebben beoordeeld en hebben ingedeeld in de nieuwe teams. Hier zijn de teams uit voortgekomen voor seizoen 23/24. Dit proces blijft goed bevallen en zullen we ook komend seizoen op deze manier gaan doorlopen waarbij er nog meer verbinding zal worden gezocht over het hele seizoen met de trainers.

Commissie Scheidsrechters

Het doel van deze commissie is om meer grip te krijgen op het aanzeggen. Maar, nog veel belangrijker, het werven, opleiden en ondersteunen van nieuwe scheidsrechters. Met veel kunst en vliegwerk is het ook dit seizoen weer gelukt om te voldoen aan de regels die de bond hiervoor heeft opgesteld. Wel merken we dat dit steeds lastiger wordt. In komend seizoen zal het speerpunt blijven hoe ook in de toekomst dit kunnen waarborgen.

Recreanten/ Korfbalfitters

Ook dit jaar zijn er elke maandag weer 2 momenten geweest waar Gitta de inmiddels forse recreanten groep door middel van Korfbal Fit heeft gehouden en uiteindelijk met een seizoen afsluiting weer als vanouds afgerond.

Conclusie

Al met al was 2022/23 een mooi seizoen welke we heel positief hebben kunnen afsluiten met de dubbelslag van de C1.

Wel merken we dat het steeds meer een uitdaging wordt om genoeg vrijwilligers te vinden die ons willen ondersteunen. Bij de commissies maar ook als trainers en scheidsrechters zijn mensen steeds moeilijker te vinden. Dit baart ons veel zorgen alleen gezamenlijk kunnen we onze mooie vereniging verder helpen. Hierbij hebben we elkaar hard nodig.

Mocht je ons ook willen ondersteunen bij KTZ en of ergens anders binnen de vereniging dan kun je me altijd even aanspreken.

Erik Koomen

Bestuurslid Korfbal Technische Zaken

Jaarverslag Topsport

Het seizoen 2022/2023 kende vele gezichten. We mogen vaststellen dat er sportief goede resultaten zijn geboekt bij zowel de selectie als de jeugd topteams. Bij de selectie heeft de intensivering van het trainingsprogramma hier zeker een bijdragen in geleverd.

Ons vlaggenschip verzilverde het laatste KL ticket door een solide overwinning in de PD en op het veld konden zij zich tot kampioen huldigen. Het tweede liet ook flink van zich spreken. In de zaal ontpopte zij zich tot een geduchte reserve-KL subtopper en ook zij mochten zich huldigen als kampioen op het veld.

De A1 was het gehele seizoen zowel in de zaal als het veld bovenin competitief, maar dat bracht niet de gewenste promotie naar de hoogste klasse. De B1, C1 en D1 hielden goed stand in de hoogste klasse met mooie uitschieters van de C1 en D1. De D1 kwam in de zaal tot aan de NK kwartfinale. De C1 was zeer dominant en pakte een unieke dubbel door zowel in de zaal als het veld de NK finale te winnen.



Dit seizoen is er op de achtergrond ook gewerkt aan een Topsport 2.0 met een nieuwe stip aan de horizon. Een belangrijke uitgangspunt is dat spelers, staf en vereniging gezamenlijk werken aan de sportieve ontwikkelingen en doelstellingen die passen bij het best mogelijke korfbal programma dat we kunnen bieden. Een programma dat gericht moet zijn om ons te kunnen meten met de top van Nederland.

Het invoeren en uitrollen van Topsport 2.0 heeft dit seizoen wel een vertraging opgelopen door enkele onvoorziene tijdrovende uitdagingen. De aanstelling van een nieuwe hoofdtrainer/coach liet behoorlijk lang op zich wachten. Het tussentijdsvertrek van onze hoofdtrainer/coach Daniel Harmzen vroegde van de betrokken veel flexibiliteit en aanpassingsvermogen. En de uitloop van een flink aantal ervaren basis-spelers bracht het nodige werk met zich mee.

Voor komend seizoen is er uiteraard ook gewerkt aan de samenstelling van de (technische) staf en spelersgroep voor de selectie en jeugdteams. Met het aangekondigde vertrek van Daniel Harmzen, Thijs Muller en Christiaan Germans was het duidelijk dat de staf een flinke vernieuwing ging krijgen. Met het aanstellen van Mady Tims, Chris Beuk, Frank Anepool en Thijs Nieuwenhuizen zijn we dan ook zeer tevreden.

Voor de jeugd topteams hebben wij ook weer bekwamen en talentvolle trainers aangesteld om onze jeugd verder te ontwikkelen. Een nieuw gezicht daarin is Kelly Scheffer. Zij heeft als trainer/coach heel wat vliegreuven gemaakt bij KZ, RTC teams en AW/DTV. Vanaf komend seizoen zal zij onderdeel zijn van de aspiranten B staf.

Vanuit deze positie willen wij iedereen bedanken voor de inzet / bijdragen dit seizoen. Wij kijken uit naar het komende seizoen voor een nieuw topkorfbal hoofdstuk in de geschiedenis van onze vereniging.

Commissie Topsport
Rick de Wit (interim)

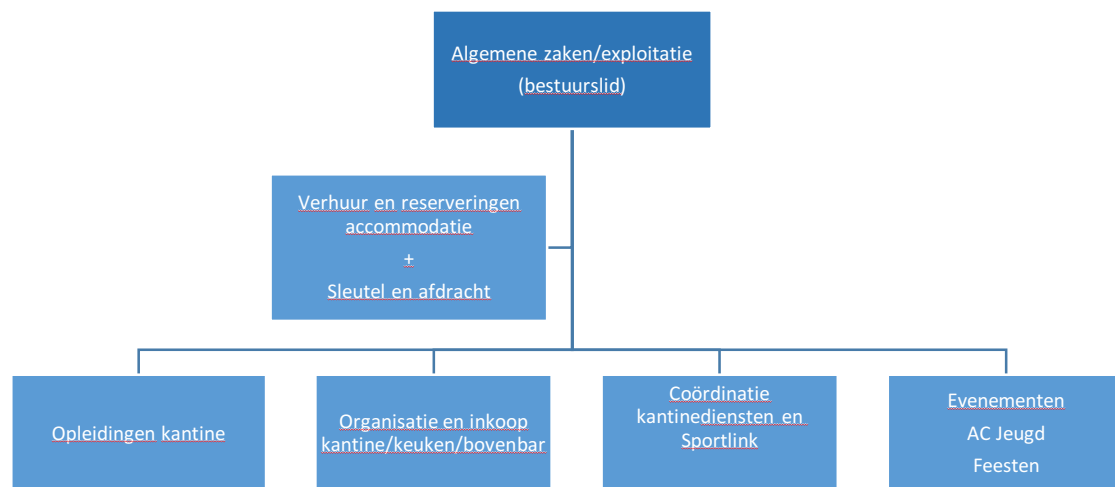


Jaarverslag Exploitatie

Het exploitatiesezoen 2022-2023 was, na de afgelopen corona-jaren, weer een normaal jaar. Alle geplande activiteiten konden doorgang vinden, zowel op het veld als in de zaal werd een volledige competitie gespeeld en de club begon weer te leven. Wel bleek dat het stilliggen van de kantine heeft geleid tot het inzakken van de betrokkenheid bij ouders, wat vooral te merken is in het invullen van de kantinediensten. Dit zal de komende tijd een speerpunt moeten zijn.

In 2022-2023 is de exploitatiestructuur gelijk gebleven. Wel merkten we dat de betrokkenheid van vrijwilligers terug is gelopen, het werven van vrijwilligers voor diverse activiteiten is een uitdaging. Door dit clubbreed op te pakken, hopen we hierin het tij te keren.

Het onderstaande organogram voor de portefeuille *Exploitatie* geeft de organisatie weer.



Afbeelding: Organogram Exploitatie K.V. Groen-Geel, 2022-2023

Ook dit jaar waren er twee communicatie- en overleggroepen, team Sportkantine en team Evenementen, AC Jeugd en Feesten.

Team Sportkantine bestond uit vier commissieonderdelen, te weten:

- Organisatie en inkoop kantine/keuken/bovenbar
- Coördinatie kantinediensten en Sportlink
- Verhuur en reserveringen accommodatie
- Sleutel en afdracht

Team Evenementen, AC Jeugd en Feesten bestond uit drie zelfstandig opererende commissies, te weten:

- Commissie Evenementen
- Commissie Activiteiten Jeugd
- Commissie Feesten

Gezamenlijk werd gewerkt aan de uitvoer van het exploitatiebeleid, aansluitend bij het beleidsplan van K.V. Groen-Geel. Voor beide teams werden de doelen en de bijbehorende werkzaamheden bijgehouden in een commissieplan. De leden van de verschillende commissies wisten elkaar goed en collegiaal te vinden.

Voor Exploitatie werden de volgende resultaten behaald:

A. Team Sportkantine

Doelgroep en doelstellingen	Commissie Sportkantine wil de leden (en aanhang) van de vereniging zo goed mogelijk bereiken, zodat het een versterking (groei) kan betekenen voor: - de inkomsten van de vereniging; - een actief, sfeervol en bloeiend verenigingsleven; - een gezondere sportomgeving; - de onderlinge samenwerking van verschillende commissies; - de inzet van nieuwe leden/vrijwilligers; de scholing van leden/vrijwilligers die behoort bij exploitatieactiviteiten (zoals IVA en SVH); Concretere doelstellingen waren, in verband met de sluiting, dit seizoen niet mogelijk.
Planning, communicatie en organisatie	In het afgelopen seizoen heeft team Sportkantine een aantal gezamenlijke vergadermomenten gehad. Verder werden er verschillende overleggen georganiseerd in een kleinere setting. Bijzonderheden, vragen en afspraken werden gedeeld met bestuurslid RB. De planning, communicatie en organisatie werden structureel bijgehouden in een commissieplan. Deze werd regelmatig ingebracht bij het bestuur om iedereen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen. De communicatie naar de leden verliep veelal via de website van Groen-Geel, Facebook en Sportlink. Hierbij dient aangemerkt te worden dat het bereik via de website steeds verder verminderd. Er zal meer ingestoken moeten worden op bereikbaarheid via social media. Verder gaan we onderzoeken of communicatie via Whatsapp mogelijk is. De communicatie is versterkt, maar blijft om consistentie vragen met betrekking tot: het zelf inroosteren van kantinediensten, wet- en regelgeving en scholing. <u>De organisatietaken en verantwoordelijkheden waren als volgt verdeeld:</u> Jos Koot, leidinggevende kantine/keuken en inkoop Rob Kraaier, ondersteuning keuken Jeroen Scheffer, ondersteuning keuken Barry Albers, ondersteuning keuken Fred Baar, organisatie bovenbar Annemarie Kraaier, verhuur accommodatie Esther Koomen, coördinatie kantinediensten en Sportlink Lia Hanegraaf, sleutel en afdracht kantine Richard Bleeker, bestuur. De financiën en kantinebegroting werd(en) ingebracht en besproken bij/met de penningmeester van de vereniging.
Evaluatie	De evaluatie is samen te vatten met onder andere de volgende resultaten: <u>Kantine:</u>

	- Er zijn een aantal leuke initiatieven ontwikkeld om de binding met de club weer te versterken. Zo zijn er een aantal nieuwe duo's op de donderdagavond, en vinden er weer veel activiteiten plaats. - Team Sportkantine heeft de gehele kantine weer teruggebouwd zoals dit voor corona was. Verder zijn er wat kleine verbouwingen gedaan, vooral achter de schermen. <u>Keuken:</u> - Rondom de wedstrijden van GG1 waren er weer de League-maaltijden, die zijn heel positief ontvangen. De bezetting van de keuken is wel een groot probleem, openstelling van de keuken is niet op alle momenten gegarandeerd. <u>Bovenbar:</u> - Tijdens de zaalwedstrijden is de bovenbar ook 's ochtends geopend voor ouders die willen kijken. Hier is heel positief op gereageerd, dit wordt volgend seizoen doorgezet.
--	--

B. Team Evenementen, AC Jeugd en Feesten

Doelgroep en doelstellingen	Team Evenementen, Activiteiten Jeugd en Feesten wilde de (jeugd)leden (en aanhang) van de vereniging zo goed mogelijk bereiken met als doel een versterking van: - de inkomsten van de vereniging; - de aantrekkingskracht van Groen-Geel; - de binding met de leden (speciale groep: aspiranten, junioren en families); - een actief, sfeervol, warm en bloeiend verenigingsleven; - de onderlinge samenwerking van verschillende commissies; - de inzet en werving van nieuwe leden/vrijwilligers.
Planning, communicatie en organisatie	Team Evenementen, AC Jeugd en Feesten bestaat uit drie organisatieonderdelen, te weten (zie ook nieuw organogram 2022-2023): - commissie Evenementen; - commissie AC Jeugd; - commissie Feesten. De organisatieonderdelen Evenementen, AC Jeugd en Feesten zijn ieder verantwoordelijk voor hun eigen deel. Voordelen: - Elk onderdeel heeft een eigen aandachtsgebied. - De organisatiebelasting voor de commissies is meer verdeeld. - Het op de hoogte zijn én het delen van elkaars bezigheden is een meerwaarde voor de samenwerking. - Gerichter kunnen inzetten van activiteiten. - Een periodiek overleg met bestuurslid exploitatie is eenvoudiger te organiseren.

	Dit jaar konden alle feesten, zoals het Sinterklaasfeest, en alle overige activiteiten zoals de kampen, de Paaseierentocht en een aantal kleine feesten toch doorgang vinden. De communicatie naar de leden verliep via de website, Facebook, Instagram en de zelfontworpen flyers op de mededelingenborden. De communicatie naar de leden was altijd gekoppeld aan een event of een jeugd- en/of jubileumactiviteit. De communicatie naar 'oudere' leden blijft om aandacht vragen, deze doelgroep weet de digitale berichtgevingen via social media moeilijker te vinden. <u>De organisatietaken en verantwoordelijkheden waren als volgt verdeeld:</u> Tamarah Smits, organisatie Evenementen Charlotte Rienstra, organisatie Evenementen Bjarne Hendriks, contactpersoon AC jeugd Charlotte Baar, contactpersoon Feesten Richard Bleeker, bestuur De financiën en begroting werd(en) ingebracht en besproken bij/met de penningmeester van de vereniging. In de begroting werd een reservering opgenomen voor het 100-jarig bestaan van Groen-Geel (november 2023).
Evaluatie	De evaluatie is samen te vatten met onder andere de volgende resultaten: <u>AC Jeugd:</u> - Sinterklaasfeest - Pupillen- en aspirantenkamp tijdens Pinksteren 2023 - Paaseierentocht Feesten: - Vrijwilligers BBQ Evenementen: - Culinaire fietstocht - Pubquiz

Richard Bleeker
Bestuurslid Exploitatie

Jaarverslag Beheer

Met de onderstaande commissies hebben wij het afgelopen jaar werk verzet om onze leden en gasten in een zo'n verzorgd mogelijke accommodatie te laten (genieten van) sporten. Met onder andere het nodige onderhoud aan het complex, het vernieuwen van het kledingfonds en de realisatie van de speeltoestellen. Daarnaast hebben er verschillende updates in de vorm van twee toiletverbouwingen en verduurzaming door middel van zonnepanelen plaatsgevonden.

ICT

Edwin	Voorzitter
-------	------------

De ICT en het netwerk zijn op een aantal kleine aspecten ontwikkelt. Het gebruik van internet van aanwezige gasten is nu gescheiden van essentiële netwerk: voor de kassa's, organisatie en livestream. Enerzijds met de bedoeling dat het laatste netwerk voorrang krijgt om het netwerk stabiel te laten werken bij veel gasten. Anderzijds ter bescherming van het dataverkeer over dit netwerk. Verder is de situatie stabiel en voldoende. Er staan nu een aantal zaken op de planning met betrekking tot de data opslag, dit betreft data van commissies, hun leden en het bestuur. Daarnaast wordt onderzocht wat de beste optie is om het archief en ander (beeld)materiaal op te kunnen slaan.

Kleding commissie

Claudia	Voorzitter
Altina	Lid
Ingrid	Lid
Jessica	Lid
Linda	Lid

Het afgelopen jaar was het laatste jaar van onze eerste periode met een kledingfonds. Over het algemeen is de eerste periode goed verlopen en zijn er weinig noemenswaardige tegenslagen geweest. Vandaar dat er besloten is het kledingfonds voor een nieuwe periode van 3 jaar voort te zetten. Hierbij is het contract met JAKO en 11Teamsports opnieuw verlengd. De shirts, de trainingspakken en overige items zijn inmiddels besteld en zullen aan het begin van het seizoen 23/24 aan de leden worden uitgereikt. Voor het afhalen van de kleding zullen verschillende momenten worden gepland. Gedurende het jaar zullen nog een aantal momenten volgen zodat de kleding kan worden opgewisseld mocht dat noodzakelijk zijn.

Technisch onderhoud

Vacant a.i. Jasper	Voorzitter
Ferry	Lid
Hendrik-Jan	Lid
Jeroen	Lid
Richard	Lid
Rick	Lid
Tim	Lid

De accommodatie commissie heeft in het afgelopen jaar, mede door hulp van de maandag- en vrijdagochtendploeg en andere vrijwilligers, een aantal flinke klussen weten af te ronden. Startend met het vernieuwen van de damestoiletten, waarvoor ook het riool aangepast diende te worden. In het voorjaar hebben wij een belangrijke stap gemaakt in de verduurzaming van ons complex. Samen met lokale partijen is de dakbedekking vervangen en hebben we deze daken met zonnepanelen gevuld. Hierdoor kunnen wij zelf in onze elektriciteitsvraag voorzien.

Gedurende het seizoen werden er nog enkele andere zaken opgepakt, naast de gebruikelijke (onderhouds-)werkzaamheden werd er een nieuwe alarmcentrale, nieuwe cv-ketels en een nieuwe wasmachine en droger gerealiseerd. Richting het einde van het seizoen werd ook de herentoiletgroep vervangen en werd er een klus-dag georganiseerd. De stijl van de damestoilet werd doorgetrokken naar de mannen waar was ruimte voor een extra urinoir. De laatste klus-dag stond onder andere in het teken van het realiseren van het tegelwerk voor de nieuwe kingvelden, het around-the-world veld en de tafeltennistafel. Ook werd het complex opgeruimd en leeggehaald, zodat de vloeren opnieuw in de was gezet konden worden. Verder zal in de zomer de buitenzijde van het pand opnieuw worden geschilderd.

Voor komend jaar staat onder andere de verdere verduurzaming van het complex op de agenda. Verder staan er een aantal reparatie-, verbeter- en onderhoudswerkzaamheden op het programma. Daarnaast willen we op een aantal vlakken zorgen dat het complex beter opgeruimd en daarmee direct ook beter schoongemaakt kan worden.

Schoonmaak

Vacant a.i. Jasper Voorzitter

Het complex dient goed te worden schoon gehouden. Dus ook dit jaar was de schoonmaak weer belangrijk. Onder andere de maandagochtendploeg verzette een hoop werk om het complex iedere week weer op orde te brengen. Daarnaast hebben wij een schoonmaakster die verantwoordelijk is om het complex schoon te houden. Afgelopen jaar hebben we afscheid genomen van een andere schoonmaker. Vandaar dat wij volgend jaar extra aandacht besteden aan het zoeken van een vervanger voor de schoonmaak.

Projecten

Speeltoestellen

Aan het begin van het jaar zijn in de zomervakantie de speeltoestellen aan de kant van de kantine gerealiseerd. In het afgelopen jaar is er veel gebruik gemaakt door de kinderen van de glijbaan, het klimrek en de grote ronde schommel. Vlak voor de zomervakantie van dit jaar is het betegelde veld voor het Kingveld, Around-the-world-veld en de tafeltennistafel gereed gemaakt. De belijning en de bordjes met uitleg van de spellen worden in de zomervakantie geplaatst. Hopelijk kunnen de kinderen hier weer veel plezier aan beleven!

Livestream

Opnieuw een jaar in de Korfbal League met opnieuw een jaar met de livestream. Waarvan ons derde jaar in samenwerking met Eyecons. De livestreamcrew valt inmiddels niet meer weg te denken uit de organisatie rondom de wedstrijden. Hierbij blijven wij nieuwe dingen uitproberen om verder te professionaliseren. Zo werd er onder andere een nieuw scherm voor de commentatoren gerealiseerd, waardoor zij zowel de statistieken als de herhalingen konden volgen. Volgend jaar staan er verbetering voor de hardware op de planning. Deze hebben vooral betrekking op het verbeteren van het beeld en de verlichting van de interviews.

Jasper Marcus
Bestuurslid Beheer