

Notulen HALV van 22 juni 2020.

Presentielijst via inlog naam in Teams:

Rob van der Meijde
Bas Haan
Laura Vledder
Rob Molanus
Gitta Busch
Niels van der Weide
Sander Vledder
Piet de Wit
Frans Hanegraaf
Floor Hahlen
Charlotte Baar
Simone Snijder
Dawud Zandbergen
Roanld Hanegraaf
Maaïke Redeker
Mark Korver
Marijke de Graaf
Elserieke Haarhuis
Marc van Buuren
Ruud Koel
Carrie van den Ende
Sylvia Bakker
Tim
Desiree Huisman
Erlinde de Ridder
Dico Dik
Charlotte Looij
Marije Haarhuis-Oud
Annemieke Haan
Henk Busch
Marcel de Leeuw
Bianca Luttik
Mariette Huitema

Namens het bestuur:

- Rick de Wit
- Robert Luttik
- Youri Vestering
- Jasper Marcus
- Judith Kapitein
- Erik Koomen
- Tamarah Smits

Notulen van de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering, gehouden op 22 juni 2020 via Teams.

1. Opening

De vergadering wordt geopend met het bedanken voor de hoge opkomst, 30 leden en/of ouders van leden, in deze bijzondere tijd. De corona-spoedwet heeft ons de mogelijkheid geboden om de ledenvergadering toch, digitaal, te kunnen houden.

De vergadering wordt geopend met een terugblik op de recap waarmee de JALV van 14 oktober 2019 geopend werd. De vergadering startte toen met een overzicht van wie wij zijn (spelende leden, jeugdleden, visie, missen en onze vier pijlers).

De vier pijlers; een bloeiend verenigingsleven, voor iedereen, met een topsportklimaat en op een financieel gezonde manier, deze elementen zijn op een goed en hoog niveau ingevuld de afgelopen maanden. In de zaal periode is er genoten van de vereniging, de competitie en hoe wij met zijn allen de organisatie hebben opgepakt rondom de korfbal league. De spannende eindfase is maart zat eraan te komen, maar toen kwam de corona tijd en moest plots alles op slot.

De corona tijd laat zien dat wij als vereniging kwetsbaar zijn. Sinds maart kunnen we niet meer spreken van een bloeiende vereniging en dat het ons financieel voor de wind gaat. We hebben het onder controle, maar deze tijd gaan we voelen.

Gelukkig zijn er de afgelopen periode een aantal vrijheden gekomen, zo is het trainen op het veld weer begonnen. Pupillen hebben onderlinge oefenwedstrijden gespeeld. Het KTZ heeft getracht dit met de mogelijkheden die er waren zo goed mogelijk in te vullen. Ook met als doel kijken naar volgend seizoen. Ondanks we niet weten hoe de sars van volgend seizoen eruit zal komen te zien is het belangrijk dat we voorbereid zijn.

Daarnaast zijn er een aantal klussen op het complex opgepakt, GG inside geïntroduceerd om contact te creëren.

2. De notulen van de ledenvergadering van 14 oktober 2019.

De notulen van de JALV, gehouden op 14 oktober 2019, wordt inhoudelijk en tekstueel, zonder verdere op- en/of aanmerkingen, en onder dankzegging aan de samensteller, goedgekeurd.

3. Ingekomen stukken.

Remco Vledder heeft het bestuur een email gestuurd met vragen met betrekking tot het kledingfonds en de begroting. Deze vragen komen ter zake bij het agendapunt begroting/kledingfonds.

4. Begroting 2020/2021 (inclusief contributievaststelling met kledingfonds voor spelende leden)

Kledingfonds:

Ruim een jaar geleden zijn we bezig gegaan met de mogelijkheden rondom een kledingfonds samen met de kledingcommissie. Daarin hebben wij gekeken wat is daarin nodig en dit gecommuniceerd tijdens de JALV met ons doel.

Doelen kledingfonds:

- Flexibiliteit vergroten om mee te gaan met de sportmaterialen en trends van het moment. Met de garantie dat deze kleding beschikbaar zal blijven/zijn voor een x aantal jaar.
- Groen Geel verleent op deze manier een service, waardoor ouder(s)/verzorger(s) de kleding niet hoeven aan te schaffen bij de start van het lidmaatschap of wanneer hun kind uit de kleding is gegroeid.

- Daarbij vindt Groen Geel het belangrijk dat alle teams op een uniforme wijze gekleed zijn, waardoor ze ook duidelijk herkenbaar zijn al onderdeel van de vereniging.

Het kledingfonds zoals deze nu opgericht is, is voor drie jaar (start seizoen 2020/2021). De drie jaar heeft te maken met de beschikbaarheid van de kledinglijnen en de vervanging, doordat het af en/of kapot is, van de kleding. Uiteindelijk is er gekeken naar de mogelijkheden, hoe moet het kleding pakket eruitzien. Wij hebben gekozen om te starten met een minimaal pakket wat bestaat uit een wedstrijd shirt en een trainingspak. Voor het kledingfonds zijn wij de samenwerking aangegaan met 100% korfbal (sport sportief). De kledinglijn bestaat uit een jeugdlijn en een seniorenlijn, binnen de seniorenlijn is de mogelijkheid om te kiezen uit twee verschillende shirts, getailleerd of niet getailleerd.

De wedstrijdshirts zullen in juni besteld gaan worden en de trainingspakken in augustus (kortere levertijd). De spelende leden zullen hun kledingpakket voor de start van de competitie in ontvangst nemen. Spelende leden zullen ontvangen hun kledingpakket aan het begin van de zaal periode.

Marije H.: Mogen leden hun kleding merken? Want iedereen heeft nu hetzelfde? Er is gekozen om geen extra labels aan de kleding toe te voegen in verband met hogere kosten. Nu aan het onderzoeken of we zelf labels met nummers aan de kleding kunnen toevoegen.

Contributievaststelling met bijdrage kledingfonds:

De penningmeester presenteert en beargumenteert de contributieverhoging voor het seizoen 2020 – 2021. Daarnaast wordt de bijdrage per seizoen per categorie getoond voor het kledingfonds.

De contributies worden voor elke categorie verhoogd met ongeveer €5,- (2%). De stijging van de contributie is gebaseerd op de inflatie van het CBS. Daarnaast is er ook gekeken naar de contributies van verenigingen uit de buurt en andere top korfbalclubs. Groen Geel is nog steeds concurrerend met de buurtverenigingen en andere top korfbalclubs.

De bijdrage voor het kledingfonds in berekend aan de hand van de totale kosten verdeeld over de categorieën. De bedragen voor het kledingfonds wordt voor drie jaar vastgesteld. Na deze drie jaar kijken we naar de mogelijkheden van de huidige kledinglijn of eventueel een nieuwe lijn of uitbreiding van het kledingpakket. De tarieven zullen dan opnieuw vastgesteld worden.

Floor H.: Wat is de grondslag?

De grondslag is gebaseerd op de prijsopgave van de leverancier. Van de leverancier krijgen wij een korting van 30%, deze is doorberekend naar alle spelende leden. De bijdrage is berekend door de kosten te verdelen over alle gespeelde leden. De bijdrage dekt de totale kosten met daarbij een kleine opslag voor eventuele wisselingen, kleding die stuk gaat of vervangen moeten worden.

Marije H.: Zijn er mogelijkheden voor mensen die de €41,- of €29,- niet kunnen betalen?

Als een lid problemen heeft met de contributiebetaling dan kunnen we ten alle tijde een regeling aangaan. Zijn er echt financiële problemen dan is er bijvoorbeeld een jeugdfonds dat ingeschakeld kan worden via een tussenpersoon.

Sylvia B.: Wat wordt er na 3 jaar met de shirts/trainingspakken gedaan?

Eerst zal er gekeken worden naar wat de mogelijkheden zijn met de huidige kleding. Mocht het niet meer gebruikt gaan worden dan zal er een mooie bestemming voor de kleding gezocht worden.

Floor H.: Wat gebeurt er als je stopt vanwege de teamindeling en gemaakte afweging?

Op opzegging van het lidmaatschap moet de kleding ingeleverd worden bij Groen Geel. Groen Geel is en blijft de eigenaar van de kleding. Voor de contributie betaling wordt in overleg tot een oplossing gezocht.

Rob M.: Als trainer van het derde zou ik graag ook zo een trainingspak willen. Dit is mogelijk.

Marjan: in de meeting zitten 35 deelnemers, 18 akkoord? Dus door? Iets duidelijker. Volwassenleden zijn stemgerechtigd. Nu 35 mensen in de meeting, niet allemaal lid. Dus met 18 stemmen voor is de meerderheid akkoord. Na de vraag waarom mensen geen akkoord geven komen er nog meer leden met akkoord (deze hadden in eerste instantie via de chat geen reactie gegeven).

Remco V.: €40,- per jaar erg veel, ook als je nog kinderen hebt die ook lid zijn. Er is gekozen voor een trainingspak, je zadelt wel mensen op met hoge kosten. Na 3 jaar gaat het weg, een shirt gaat makkelijk 5 jaar mee, waarom niet over 5 jaar de kosten uitsmeren? Scheelt zo een derde in kosten.

We hebben overwegingen gehad over het aantal jaar. Maar om twee redenen is er voor drie jaar gegaan. Ten eerste is na drie jaar een kledinglijn niet meer leverbaar. En ten tweede heeft de leverancier drie jaar geadviseerd vanwege de slijtage van de kleding. Remco snapt de insteek, maar heeft hierover een andere mening.

De aanwezige leden gaan akkoord met de contributieverhoging en de bijdrage voor het kledingfonds.

Begroting

De penningmeester toont de begroting voor 2019-2020.

Opbrengsten:

- Contributies: zullen iets dalen. Het ledenaantal loopt iets terug. Risico-opslag is iets vergroot voor het tussentijds stoppen van leden.
- Subsidie: bij de gemeente opnieuw de subsidie aangevraagd. Deze kun je per drie jaar aanvragen.
- Verhuur en overig: gelijk gehouden aan opbrengsten van dit seizoen.

Carrie B.: Wie huren er momenteel?

Paar uurtjes per week wordt er door ouderen in onze zaal bewogen. Fietsvrienden huren ook wat uren in de zaal. Af en toe gemeente of bond die bij ons een ruimte huurt. Zolang er ruimte is, is verhuur mogelijk. Momenteel niet actief naar huurder gezocht.

Marije H.: Hoeveel leden is minder leden?

Het gaat om ongeveer 25 a 30 minder leden.

Kosten:

- Bondsafdracht: daalt vanwege afnemend ledenaantal.
- Huisvesting: stijging in verband met hogere schoonmaakkosten. Extra betaalde kracht ingezet.
- Verenigingskosten: stabiel.
- Algemene kosten: stijging in verband met toenemende verzekeringskosten.

Ronald H.: Wat valt er onder de algemene kosten?

Abonnementskosten, kopieerapparaat, lief en leed, bestuurskosten en aanschaf kleine inventaris.

Topsport:

- Sponsoring: gelijk.
- Entree: iets lager. Gebaseerd op de definitieve getallen van dit seizoen.

- Kosten: sponsoring en entree beschikbaar voor topsport.

Kantine

- Omzet: gelijk. Vanwege de Corona voorzichtig ingezet. Voor de kantine wordt een marge van 50% aangehouden.
- Voor het groot onderhoud en vervangingsinvesteringen is gekozen voor 50% van de omzet.

Effecten Corona:

Een hoop is onzeker. We weten niet hoeveel mensen er straks in de kantine mogen, mag er überhaupt publiek bij de wedstrijden aanwezig zijn. Kantine inkomsten en entree gelden kunnen dus lager uitvallen dat vooraf begroot. Ook kunnen sponsorinkomsten en huurinkomsten teruglopen.

Marc B.: zijn er ideeën/plannen om het verlies te compenseren?

Momenteel geen concrete plannen om te compenseren. Wel zijn er vanuit de overheid subsidies en tegemoetkomingen beschikbaar voor verenigingen. Deze zijn/worden aangeschreven.

Ronald H.: kunnen wij niet in aanmerking komen voor een corona subsidie?

Momenteel hebben wij de TOGS (Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren a €4.000,-) al ontvangen en de TVL (Tegemoetkoming Vaste Lasten) wordt komende periode opengezet bij de overheid. Hiervoor gaan we ook een aanvraag indienen. Vanuit de gemeente is er nog een kleine subsidie mogelijk voor sportverenigingen met een eigen sportaccommodatie. Veel regelingen zijn nog niet concreet het is dus nog afwachten op welke gebieden wij nog aanvragen kunnen doen.

Floor H.: Mitigerende maatregelen?

Onbekend, afwachten welk dat zullen zijn.

Rob M.: vanaf 1 juli mogen we weer meer, gaan we nog iets doen?

Nog geen plannen, we gaan de vakantieperiode tegemoet. De kantine blijft in de zomerperiode dicht.

Erlinde de R.: Waarom zijn opbrengsten kantine gelijk aan kosten kantine?

Omzet kantine is €80.000,- tegenover €40.000,- kosten. Theoretisch gezien dus winst, alleen hebben we de inkomsten van de kantine ook nodig voor het groot onderhoud van het complex.

De aanwezige leden gaan akkoord met de opgestelde begroting.

5. Mutaties van diverse commissies

Binnen de diverse commissie hebben er zich enkele wijzigingen plaatsgevonden.

- Communicatiecommissie: Ad-interim Rick de Wit
- Sponsorcommissie: Robert Luttkerkiesbaar
- Financiële commissie: Rob Klappe herkiesbaar

Beheer (Jasper):

- Accommodatiecommissie: Petra Grandiek niet herkiesbaar (vacature)
- Kledingcommissie: Annette van 't Klooster niet herkiesbaar (vacature)
- Schoonmaakcommissie: Simone Sniijder niet herkiesbaar (vacature)

Exploitatie (Judith):

- Kantinecommissie: Rob Kraaijer en Jos Koot herkiesbaar
- Schoolkorfbal commissie: Rianne Haak herkiesbaar

- Activiteitencommissie jeugd: Bjarne Hendriks herkiesbaar

Korfbal Technische Zaken (Erik):

- Selectiecommissie: Ad-interim Erik Koomen
- Recreanten: Gitta Busch herkiesbaar
- Scheidsrechterscommissie: Joeri Kok herkiesbaar
- Trainerscommissie: Jochem van Dijk herkiesbaar
- Wedstrijdsecretariaat: Erlinde de Ridder herkiesbaar

Simone Snijder stopt na 30 jaar met de schoonmaakcommissie. Bedankt voor deze vele jaren!

Alle herkiesbare voorzitters zijn herkozen en voorgestelde voorzitters zijn gekozen, door de aanwezige leden.

6. Mutatie bestuursleden

- Voorzitter: Rick de Wit, herkiesbaar
- Secretaris: Tamarah Smits, herkiesbaar
- Penningmeester: Youri Vestering, herkiesbaar
- Beheer: Jasper Marcus herkiesbaar
- Exploitatie: Judith Kapitein herkiesbaar
- Korfbal Technische Zaken: Erik Koomen herkiesbaar
- Topsport: Robert Luttik, niet herkiesbaar (vacature)

Alle aanwezige leden gaan akkoord met het herbenoemen van de bestuursleden.

7. Jubilarissen

Normaliter worden de jubilarissen uitgenodigd voor de ledenvergadering. Zij worden deze avond dan in het zonnetje gezet. In deze periode gaat het helaas anders en hebben we moeten schakelen. Wij hebben besloten de jubilarissen een attentie te sturen om hen te bedanken voor de jaren lidmaatschap. Daarbij hadden wij de vraag gedaan of degene die het leuk vonden een foto met ons te delen. De foto's die wij toegezonden hebben gekregen zijn getoond tijdens de Teams meeting.

75 jaar lid Groen Geel:	Riek Wenning-Bark
70 jaar lid Groen Geel:	Gerrit Meijns
60 jaar lid Groen Geel:	Cor Hartog
50 jaar lid Groen Geel:	Simone Snijder
	Carrie Beuker
40 jaar lid Groen Geel:	Edwin Rep
	Emiel Rienstra
25 jaar lid Groen Geel:	Daniel Molanus
	Marco Monen
	Kelly Weijers

8. Rondvraag

Rob M.: Veel te weinig aandacht aan opleidingswerk van trainers en trainers bij elkaar roepen. Zou graag zien dat dit opgepakt gaat worden.

Erik Koomen is bezig met een jeugdplan op te zetten samen met Jochem van Dijk en Dico Dik. Hopen aankomend seizoen hierin stappen te kunnen zetten. Hopen de jeugd en de begeleiding op niveau te brengen.

Marije H: In teams zitten weinig jongens, komt hier een vervolgactie voor?

Is een golfbeweging, balans is momenteel niet correct. Het schoolkorfbal heeft helaas niet plaatst kunnen vinden. Dit is juist het moment waar we verbinding zoeken. Aan het begin van het nieuwe schooljaar moeten we wel iets gaan organiseren om binding te krijgen en hopelijk jongens aantrekken voor het zaal seizoen.

Ronald H.: Elk jaar minder ploeger, is er vanuit GG een actie om de jeugd te laten groeien? Wij zien niet zozeer een teruggang maar eerder een golfbeweging. Groen Geel is gebouwd op vrijwilligers en de beschikbaarheid daarvan. Het fluctueert. We zijn aan de beweging overgeleverd en moeten daar niet tegen in gaan werken. Belangrijk is vanuit onderaan jeugd aan je binden en hopen deze te kunnen behouden.

Henk B.: opleiden scheidsrechter, sommige stoppen, waar is de aanvulling?
In maart heeft de scheidsrechtercommissie een andere structuur gekregen. Iemand houdt zich bezig met de invulling en toedeling van wedstrijden aan scheidsrechters en andere zijn een plan aan het schrijven om jeugd aan te trekken als scheidsrechter deze op te leiden en te behouden als scheidsrechter. Het was de bedoeling om de tweede veldhelft van dit seizoen ermee te starten, helaas kon dat niet. Gaat nu opgepakt worden aan de start van het nieuwe seizoen. Henk geeft aan dat hij destijds als voorzitter van de scheidsrechtercommissie een plan geschreven te hebben. Erik ziet het plan graag tegemoet en wil deze graag samen bespreken.

Rob M.: Het valt op dat we in aanloop van de zaalperiode de boot missen qua verhuur van de hal, vooral op zondagen.
Nemen we mee.

Elserieke H.: bij verschillende andere sporten is het vanaf de B verplicht om wedstrijden te fluiten.
In het huidige plan is dit ook deels als zo. Maar het plan is tweeledig, enerzijds onze eigen wedstrijden fluiten en anderzijds bondsscheidsrechters leveren. Elserieke geeft aan wellicht mensen persoonlijk indelen in plaats van teams. Het zijn altijd dezelfde die dan gaan fluiten en vaak zijn het degenen die al veel doen.

Ruud K.: zijn er kinderen die aan de zomertrainingen willen deelnemen maar dit niet kunnen betalen?
Niet bij ons bekend.

De voorzitter dankt eenieder voor zijn inbreng en onder dankzegging aan de kantinediensten is de **sluiting** om 21.15 uur.

Namens het bestuur,
Tamarah Smits