

Notulen JALV van 31 oktober 2022

Presentielijst:

Rob van der Meijde
Piet de Wit
Rob Molanus
Jos Koot
Marije Haarhuis
Gitta Busch
Sylvia Bakker
Ingrid Dekker
Elserieke Haarhuis
Ronald Hanegraaf
Lia Hanegraaf
Charlotte Looij
Ruud Koel
Tim Al
Fred Baar
Rick van der Weide
Rob Klappe
Robert Luttk
Charlotte Baar
Remco Vledder
Suzanne Meijer
Agnes van der Weide
Stijn Hoekstra
Wieteke Weenink

Namens het bestuur:

Erik Koomen
Jasper Marcus
Youri Vestering
Richard Bleeker
Rick de Wit
Tamarah Smits

Notulen van de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering, gehouden op 31 oktober 2022.

1. Opening

De vergadering wordt geopend met recente statistieken, de visie, de missie en de vier pijlers van Groen-Geel:

- ± 539 leden.
- ± 316 leden, spelend.
- ± 210 jeugdleden, spelend.
- Visie: Groen-Geel is een financieel gezonde korfbalvereniging voor iedereen, met een bloeiend verenigingsleven en een topsportklimaat.
 - Wat betekent dit voor ons en is dit wel echt voor iedereen? Wat kunnen we hiermee? We willen er echt voor iedereen zijn.
- Missie: Met gezonde ambitie op het hoogste niveau.
 - Was spannend afgelopen jaar, hopen de komende jaren hoger in de ranglijst te eindigen.
- Vier pijlers:
 1. Een bloeiend verenigingsleven
 2. Voor iedereen
 3. Met een topsportklimaat
 4. Op een financieel gezonde manier

De opening wordt vervolgd met een terugblik op het afgelopen halfjaar.

- De gevolgen van Covid-19 zijn hier en daar nog te voelen, we zitten nog niet op het oude niveau. We moeten hier met elkaar aan werken, het komt niet vanzelf aanwaaien. We weten elkaar weer steeds beter te vinden en met elkaar iets moois neer te zetten.

2. De notulen van de ledenvergadering van 13 juni 2022.

Deze notulen worden inhoudelijk en tekstueel, zonder verdere op- en/of aanmerkingen, en onder dankzegging aan de samensteller, goedgekeurd.

3. Ingekomen stukken.

Enkele afberichten en een ingekomen stuk van Gitta Busch.

- *Is er informatie over selectie van RTC? Zou het niet leuk zijn als er af en toe een berichtje op de site komt? Of zit niemand van onze jeugd bij die selectie?*
 - *We hebben zeker spelers in deze selecties zitten.*
 - *Rob M haakt hierop in dat met het wegvallen van de band de website meer informatie moet verstrekken.*
- *In de Coronatijd was af en toe zaterdagmorgen bij jeugdwedstrijden de bovenbar openen en de gewone kantine dicht. Veel ouders van spelende kinderen die kantinedienst draaiden vonden dat super. Kan dit niet een gewoonte worden?*
 - *Goed punt, nemen we mee.*
- *Ik een pluim aan het bestuur en commissies voor het reilen en zielen in de club!*

Meteen een goed bruggetje naar de openstaande vacaturen binnen het bestuur naast topsport stond er ook een open vacature voor communicatie. We hebben Wieteke Weenink bereidt gevonden hierin een bijdrage te leveren.

De aanwezige leden gaan akkoord met het voorstel om Wieteke Weenink aan te stellen als bestuurslid communicatie.

4. Jaarverslag bestuur

Het verslag wordt goedgekeurd door de aanwezige leden, onder dankzegging aan de samenstellers.

5. Financieel beleid

De penningmeester bespreekt de winst en verliesrekening 2020-2021 en de balans per 30 juni 2021. De jaarrekening 2021-2022 wordt inhoudelijk en tekstueel, zonder verdere op- en/of aanmerkingen, en onder dankzegging aan de samensteller, vastgesteld. Daarnaast wordt de decharge verklaring van de financiële commissie voorgelezen.

Verhuuropbrengst zijn wat hoger uitgekomen dan begroot. Omdat de sporthal Wormer wegviel vanwege de noodopvang voor vluchtelingen heeft basisschool de Eendragt tijdelijk bij ons gesport.

In het jaarverslag staat beschreven dat we een deel van het resultaat, €40.000,-, willen reserveren voor het jubileumfeest, verduurzaming complex, KTZ en een stukje extra voor groot onderhouden. Naar aanleiding van het advies van de kascommissie is hier toch een aanpassing op gedaan:

- KTZ, opleiding en begeleiding van trainers: €10.000,-.
- Groot onderhoud; €9.500,-.
- De overige €20.000,- worden gereserveerd voor het huidige seizoen vanwege de stijgende energiekosten. Ons contract loopt 31-12-2022. Naar waarschijnlijkheid zullen de kosten 3 à 4 keer hoger liggen met een nieuw contract. Met deze reservering hopen we de eerste klappen op te kunnen vangen.

Rob M; is er al een beleid gemaakt om op het dak van bijvoorbeeld de hal zonnepanelen neer te leggen?

Ideeën zijn er zeker maar nog geen concrete plannen. Het gaat namelijk ook om een grote investering en niet alle onderdelen zijn direct beschikbaar. Het is zeker onder de aandacht.

Marije H; ik denk dat er ook zeker een stukje op de site mag om voorzichtiger te zijn rondom energie. Bijvoorbeeld nu te pas en te onpas lichten aan. Bewustzijn creëren

5C. Kledingfonds

De eerste periode van het kledingfonds zit er bijna op. De spelende leden lopen er netjes bij. Wij zijn van mening een tweede termijn aan te gaan. In april komt een nieuwe lijn van Jako uit. Het is de bedoeling dat iedereen in augustus/september weer in een nieuw tenue loopt.

Marije H; Wat gaat er gebeuren met de oude kleding?

We zullen alles in beslag nemen om ervoor te zorgen dat het niet door elkaar gedragen wordt. Wellicht naar een goed doel.

5D. Hoofdsponsorteam 2022-2025

We zijn erg blij met het nieuwe hoofdsponsorteam voor ene periode van drie jaar; Floris Keukens, Bouwbedrijf Jan Vet, Conijn metaalbewerking, Bennis uitvaart, Koomen transport en Freek Hypotheek. Naast dit nieuwe sponsorteam kunnen we ook melden dat er een nieuwe sponsor gevonden is voor de naamskoppeling. Vanaf dit seizoen, voor drie jaar, zullen wij de naam GG/RMcD Huis Emma dragen. De shirts zijn besteld met de nieuwe sponsoren en de nieuwe naam.

6. Beleid KNKV

Het KNKV is de naamskoppeling aan gegaan met Kenonz, detacheringsbedrijf, zij zijn nauw betrokken bij korfbal.

Wieteke W verteld iets over de nieuw strategie van het KNKV. Het KNKV wil, samen met de verenigingen, korfbal beter op de kaart zetten. Elke vier jaar maken ze een nieuwe strategisch plan. Hierbij kijken ze naar kansen, ontwikkelingen, risico's en uitdagingen zowel binnen als buiten de sport. Ze hebben marktonderzoek onder leden maar ook zeker onder niet korfballers gedaan. Naar aanleiding van het marktonderzoek heeft het KNKV voor de komende vier jaar de volgende drie ambities;

- Sportplezier voor alle korfballers,
- Persoonlijke groei als sporter maar ook als lid en maatschappelijke impact,
- Beter op de kaart zetten van de sport.

*Marije H; Wordt je vanuit het KNKV begeleidt om hier al vereniging aan te werken?
Ja, zij gaan er activiteiten voor organiseren. Als vereniging kun je hierop meeliften/gebruik van maken. De strategische plannen van het KNKV kijken ook vooral naar wat de regering en het NOC*NSF wil. Van deze instanties ontvangen zij geld.*

7. Beleid bestuur

Organogram van 2021-2022 wordt getoond, met een vacature voor de bestuursfuncties communicatie en topsport. Zoals eerder deze vergadering is de functie voor communicatie ingevuld door Wieteke Weenink. Topsport nog niet ingevuld, inmiddels wel een groepje rondom Rick gecreëerd om te kunnen sparren en verbinding te maken met de staf en selectie. De gesprekken die daaruit gevoerd zijn hebben ook de basis gevormd voor het sponsorteam en richting te geven waar we naartoe willen.

Daarnaast heeft Tamarah tijdens de vorige ledenvergadering in juni aangegeven te gaan stoppen met de functie secretaris aan het eind van seizoen 2022-2023. Deze vacature zal ook opgevuld moeten worden.

KTZ heeft een lastige periode. Moeite met het invullen van verschillende functies. Daardoor komt er veel druk te staan op huidige vrijwilligers, dubbele rollen. De commissies zijn onderbemand. De operationele zaken lukken net, maar voor ontwikkeling is geen tijd. Zo heeft het wedstrijdsecretariaat momenteel drie vacatures voor de zaal. Erik K. Heeft aangegeven dat het momenteel te veel is, grote verantwoording momenteel.

*Ruud K; talenten van ouders inzetten, hebben er alleen geen zicht op momenteel?
Kansen liggen daar zeker, maar we zijn opzoek naar stabiele factoren. Er is een plan, maar nu moet het uitgevoerd en opgevuld worden. Maar voor dat deel moet het plan nog komen.*

Rob M; ga een na wat er binnen de spelende teams rondloopt wat ingezet kan worden. Er zijn genoeg teams die niks of nauwelijks doen voor de vereniging.

Charlotte B; denk dat het soms ook een stukje gebrek aan kennis is, wat er allemaal moet gebeuren en welke vrijwilligerstaken er zijn. Infomeren, promoten en enthousiast maken.

Suzanne M; bij het inschrijven bij WSV komt als laatste vraag; Wat wil je doen? Zodat het misschien niet te vanzelf sprekend is ik breng mijn kind en alles wordt maar geregeld. De zorg ligt bij zowel huidige leden als ouders van nieuwe leden. Op laten groeien met iets doen voor de vereniging.

7B. Gemeente Wormerland

We hebben contact met de gemeente op twee verschillende vlakken;

- Dagelijks contact; subsidies, vergunning, sport mogelijkheden, stemlokaal, etc.
- Contact over de toekomst/ontwikkelingen; sportaccommodaties Wormerland.

Sportaccommodaties in Wormerland

- 2018 eerste gesprekken over de uitdagingen van de Gemeente en de rol die wij hierin zouden kunnen hebben.
 - Vervanging sporthallen Spatterstraat.
 - Kostenpost (Euro 200-300K begroting)
 - Krimp sporten (tennis, volleybal, etc.)
 - Verantwoording bouw nieuwe woningen.

- 2019 meerdere gesprekken over invulling GG-terrein waar wij hebben voorgesteld om een tweede sporthal te plaatsen op ons terrein voor algemeen gebruik (scholen, andere sporten, etc.)
 - Wormerland heeft te veel hal capaciteit
 - Van vier hallen naar drie hallen.
 - Ruimte creëren voor woningbouw.
- 2020 haalbaarheidsonderzoek Gemeente
 - Verplaatsen tennis (fusie)
 - Locatie Gemeente sporthal
- 2021 Omgevingsvisie Gemeente
 - Omgevingswet
- 2022 Besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders en gemeenteraad.
 - Tennis (fusie) naar IJbaanterrein.
 - Een nieuwe hal op de Spatterstraat.

Jammer dat de gemeente deze koers nu inslaat, weer drie locaties waar (zaal)sporten uitgeoefend gaan worden. De Gemeente heeft besloten in het centrum van het dorp, een A-locatie, een sporthal terugbouwen.

Teleurgesteld in de koers die de gemeente nu gaat varen. Als dit de koers is die de gemeente gaat varen dan moeten we nu zelf keuzes gaan maken, komen knel te zitten in onze accommodatie en is niet toekomst bestendig.

Plan B voor GG; schets gemaakt van onze (minimale) wensen en hebben hier een kostenberaming op laten maken, op kosten van de gemeente. Peter Bode heeft een schets gemaakt en een kostenberaming. Kijken waar het naar toe gaat, wachten rustig af wat de gemeente gaat doen. Ondertussen is het wel belangrijk dat het complex goed onderhouden blijft. Hierbij horen toch ook een aantal investeringen; zoals de dames/heren toiletten en de cv-installatie.

7C. 100 jaar (23 november)

Kleine jubileumcommissie opgericht; Charlotte Looij, Wieteke Weenink, Rick de Wit en Tamarah Smits. Wij wensen vanaf januari 2023 t/m december 2023 willen we ene jubileum programma draaien. Elke maand een activiteit, voor elke doelgroep iets gedurende het jubileum jaar. Maar we gaan het niet uitvoeren met z'n vieren. Zullen betrokken zijn en een bijdrage leveren maar willen per activiteit een groepje bij elkaar krijgen om de activiteit te organiseren. Veel inspiratie vanuit andere verenigingen.

Archiefcommissie opgericht; Mariette Koomen, Marije Haarhuis en Joyce Oudejans. Zij zijn het stookhok aan het opruimen, hier lagen heel veel oude banden, foto's en andere leuk historisch materiaal. Alles wordt ingescand. Vanaf januari op de site maandelijks een terugblik naar het verleden.

Koninklijke erepenning; als onderdeel van een koninklijke bond is het niet mogelijk een koninklijke penning aan te vragen. Wel kunnen we een koninklijke erepenning aanvragen, dit loopt via de gemeente. Deze is 25 jaar geldig. De aanwezige leden gaan akkoord met het aanvragen van deze koninklijke erepenning.

8. Speerpunten 2022/2023

	Omschrijving speerpunt	Betrokken bestuurslid
1.	Vaststellen van een (jeugd-)plan op het gebied van Korfbal Technische Zaken plus de overgang van jeugd naar senior	Erik Koomen
2.	Herziening investeringsplan en liquiditeitsbegroting op midden-lang-termijn	Jasper Marcus/ Youri Vestering
3.	Zichtbaarheid vergroten op basisscholen/ BSO's voor aanwas van jonge leden, categorie Kangoeroe en F-pupillen.	Rick de Wit / Wieteke Weenink
4.	Sponsorbeleid; businessclub oprichten, verbinding met sponsors om (toekomstige) doelen na te streven.	Rick de Wit / Youri Vestering
5.	Organisatie bestuur: invulling openstaande posities.	Rick de Wit/ Tamarah Smits
6.	Verduurzaming complex	Youri Vestering/ Jasper Marcus
7.	Sportaccommodatie Wormerland	Rick de Wit

8.Rondvraag

Rob M.; kan de bovenbar na de wedstrijden van de selectie open voor de 'ouderen'?

Daar is zeker ruimte voor, maar het is niet de bedoeling om daar heel lang open te blijven.
Maximaal een uurtje na de wedstrijd.

Piet de W.; Band/ondersteunende leden kunnen die ook de nieuwsbrief via de mail ontvangen?

Alle leden waarvan we het mailadres hebben ontvangt de nieuwsbrief.

In het verleden bij bijvoorbeeld KZ werd er gevraagd naar onderkomen voor spelers/studenten die van ver hier komen korfballen.
Het kan zeker een sterke tool zijn.

De voorzitter dankt eenieder voor zijn inbreng en onder dankzegging aan de kantinediensten is de **sluiting** om 21.45 uur.

Namens het bestuur,
Tamarah Smits